






ライジング株式会社



SDGs推進宣言



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2023年12月22日
ライジング株式会社
代表取締役 源平 拓也

SDGsの達成に向けた取り組み

多様な人材活用
性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。
<具体的な取り組み>
社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）／社内教育を通じた周知／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備
関連ゴール
  

働きがい
社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。
<具体的な取り組み>
資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備／業績上位者への表彰制度の導入／学位取得制度の導入／社員のキャリア面談の実施
関連ゴール
 

ワークライフバランス
社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。
<具体的な取り組み>
産前・産後休業・育児休業制度の整備／介護休暇・介護復職支援制度の整備／各種休暇を取得しやすい風土づくり／テレワークの導入
関連ゴール
 

SDGs経営の推進
経営層が自社のSDGsに関する活動の重要性について認識し、経営の一環として積極的に推進いたします。
<具体的な取り組み>
活動のPDCAサイクルの構築／活動予算の確保／SDGs経営に関する経営層への研修／経営層によるSDGsの推進度合いの評価の実施
関連ゴール
 

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs(Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいます。