



インターソル 株式会社

SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年3月5日
インターソル 株式会社
代表取締役社長 伊藤 賢一

SDGsの達成に向けた取り組み

多様な人材活用		
性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。		
＜具体的な取り組み＞		
社内教育を通じた周知／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備		
関連ゴール		

安全衛生	
労働災害の防止や、社員の健康維持のために、社員一人一人へ安全・健康に関する様々な機会を提供することに努めます。	
＜具体的な取り組み＞	
安全衛生マネジメントシステムの推進（リスク評価、目標設定、対策実施など）	
関連ゴール	

働きがい	
社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。	
＜具体的な取り組み＞	
資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備／業績上位者への表彰制度の導入	
関連ゴール	

事故・不祥事への対応	
ステークホルダーの利益を守るため、社内で事故や不祥事を未然に防止するとともに、万一発生時の誠実な対応を心がけます。	
＜具体的な取り組み＞	
危機管理体制の整備、対応フローの制定／対応方法の社内共有	
関連ゴール	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。