



日昇貿易 株式会社

SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年3月19日
日昇貿易 株式会社
代表取締役 村上 正浩

SDGsの達成に向けた取り組み

多様な人材活用

性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

＜具体的な取り組み＞

社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備

関連ゴール

5 ジェンダー平等を実現しよう

8 働きがいも経済成長も

10 人や国の不平等をなくそう

ゴミ・廃棄物削減

未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

＜具体的な取り組み＞

廃棄物排出量の削減、リユース・リサイクルの推進／ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動／ペーパーレス化の推進／廃棄物の管理体制の強化（廃棄物処理法の順守、廃棄物管理責任者の選任等）

関連ゴール

8 働きがいも経済成長も

9 産業と技術革新の基盤をつくろう

11 住み続けられるまちづくりを

12 つくも責任 つかう責任

法令情報管理の徹底

業務に関わる新規法令の適用や法令の改正について、常に情報収集に努め、法令順守を徹底します。

＜具体的な取り組み＞

最新の法令の改正・新規制定の情報収集／弁護士等の外部専門家との連携／新規法令に関する外部研修への参加／法務・コンプライアンス担当の設置

関連ゴール

8 働きがいも経済成長も

16 平和と公正をすべての人に

SDGs経営の推進

経営層が自社のSDGsに関する活動の重要性について認識し、経営の一環として積極的に推進いたします。

＜具体的な取り組み＞

活動のPDCAサイクルの構築／活動予算の確保／SDGs経営に関する経営層への研修／経営層によるSDGsの推進度合いの評価の実施

関連ゴール

9 産業と技術革新の基盤をつくろう

17 パートナリシップで目標を達成しよう



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。