



# 株式会社 プライズ

## SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年3月21日  
株式会社 プライズ  
代表取締役 本橋 厚哉

SDGsの達成に向けた取り組み

ワークライフバランス	
社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。	
<b>&lt;具体的な取り組み&gt;</b>	
産前・産後休業・育児休業制度の整備／介護休暇・介護復職支援制度の整備／各種休暇を取得しやすい風土づくり／テレワークの導入	
関連ゴール	
<b>3</b> すべての人に健康と福祉を	<b>8</b> 働きがいも経済成長も

女性活躍の推進	
性別による差別なく、女性が平等に仕事上の機会を得ることができる職場を目指します。	
<b>&lt;具体的な取り組み&gt;</b>	
女性の採用数・割合の目標設定／女性管理職登用の目標設定	
関連ゴール	
<b>5</b> ジェンダー平等を實現しよう	<b>8</b> 働きがいも経済成長も

環境配慮型サービス・製品の提供	
持続可能な社会の実現のため、環境配慮型製品・サービスの提供を推進します。	
<b>&lt;具体的な取り組み&gt;</b>	
廃棄製品を回収し、原材料として再利用／自社の製品・サービスで、天然素材やフェアトレードな材料を利用／持続可能性を確認できる原材料（FSC認証やMSC認証等）の使用／環境に配慮した製品・サービスの企画開発・設計基準の設定	
関連ゴール	
<b>9</b> 産業と技術革新の基盤をつくろう	<b>12</b> つくる責任 つかう責任
<b>13</b> 気候変動に具体的な対策を	

社会・地域活動の情報発信の推進	
地域社会の一員として、地域・社会への貢献活動を積極的に行い、地域の魅力を広く社内外にPRいたします。	
<b>&lt;具体的な取り組み&gt;</b>	
会社ホームページやSNSで社外へ発信／社内報で発信	
関連ゴール	
<b>11</b> 住み続けられるまちづくりを	<b>17</b> パートナリシップで目標を達成しよう



### SDGs (Sustainable Development Goals)

#### 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいます。