






株式会社 ニブリック



SDGs推進宣言



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2024年4月19日
株式会社 ニブリック
代表取締役 金田 薫

SDGsの達成に向けた取り組み

| 多様な人材活用 |
|---|
| 性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。 |
| <具体的な取り組み> |
| 社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）／社内教育を通じた周知／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備 |
| 関連ゴール |
|    |

| 労働時間の是正 |
|--|
| 過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取り組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。 |
| <具体的な取り組み> |
| 方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得）／働き方に関する社内委員会の設置／超過労働時間の削減 |
| 関連ゴール |
|   |

| 働きがい |
|---|
| 社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。 |
| <具体的な取り組み> |
| 資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備／業績上位者への表彰制度の導入／学位取得制度の導入／社員のキャリア面談の実施 |
| 関連ゴール |
|   |

| 不正競争行為の禁止 |
|--|
| 従業員全員が、不正競争行為について理解をし、該当する行為が行われないように防止活動に努めます。 |
| <具体的な取り組み> |
| 規程・方針に製品データの偽装・改ざん、技術の盗用等を禁止する旨を定める／内部監査、品質管理の所管部署の設置及び実施／ポスターや社内報による普及啓発活動／不正競争行為に関する研修の実施 |
| 関連ゴール |
|   |

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs(Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。