



株式会社ASIA to JAPAN

SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年4月24日

株式会社ASIA to JAPAN

代表取締役社長 三瓶 雅人

SDGsの達成に向けた取り組み

多様な人材活用	情報漏えいの防止
性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。	各種機密情報の保護の重要性を従業員全員が認識し、情報漏えい防止に努めます。
<具体的な取り組み>	<具体的な取り組み>
採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備	顧客情報取り扱いに関するマニュアルの制定／パソコンや記憶メディアの取扱いルール制定
関連ゴール	関連ゴール
  	 
地元人材の活用	専門知識やスキルを活かしたボランティア
雇用を通じた地域振興のため、地元人材の活用を推進します。	持続可能な地域づくりのため、企業としてボランティア活動日へ積極的に取り組みます。
<具体的な取り組み>	<具体的な取り組み>
U・Iターン人材採用に向けた行政との連携／地元コミュニティとの交流会	学校・教育機関への出張授業の実施／NPOへの専門技術の無償提供、協働の実施／地方自治体への採用ノウハウの提供
関連ゴール	関連ゴール
 	 

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs(Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいます。