



モノック株式会社

SDGs推進宣言




当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。




2024年12月16日




モノック株式会社



代表取締役社長 小澤 一郎

SDGsの達成に向けた取り組み

多様な人材活用
性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。
<具体的な取り組み>
社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）／社内教育を通じた周知／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備／－
関連ゴール
  

ハラスメントの禁止
社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。
<具体的な取り組み>
行動指針の策定／匿名の社内窓口の設置／社外通報窓口の設置／社内教育やパンフレット配布等による周知
関連ゴール
  

格差の是正
正規・非正規等による様々な格差の是正に向けて、社員との活発なコミュニケーションを通して、平等な雇用 に努めます。
<具体的な取り組み>
社内の規程・方針の見直し（同一労働同一賃金、最低賃金の順守等）／採用に関する見直し（採用者数、給与や手当に関する格差の是正等）／パートタイム労働者等から正社員への転換制度の整備／社員との定期的な対話
関連ゴール
  

安全衛生
労働災害の防止や、社員の健康維持のために、社員一人一人へ安全・健康に関する様々な機会を提供することに努めます。
<具体的な取り組み>
安全衛生マネジメントシステムの推進（リスク評価、目標設定、対策実施など）／安全衛生・健康に関する研修（ヒヤリハット研修、禁煙教室等）の実施／安全衛生パトロールの実施
関連ゴール
 

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs(Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。