






株式会社 サン・アドセンター



SDGs推進宣言



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2024年12月23日
株式会社 サン・アドセンター
代表取締役 林 一好

SDGsの達成に向けた取り組み

多様な人材活用
性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。
<具体的な取り組み>
社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）／社内教育を通じた周知
関連ゴール
  

労働時間の是正
過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取り組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。
<具体的な取り組み>
方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得）／超過労働時間の削減／ノー残業デー・有給取得推進日の設置
関連ゴール
 

女性活躍の推進
性別による差別なく、女性が平等に仕事上の機会を得ることができる職場を目指します。
<具体的な取り組み>
女性の採用数・割合の目標設定／女性管理職登用の目標設定
関連ゴール
 

コンプライアンス
会社の信用とステークホルダーの利益を守るため、強固なコンプライアンス体制の構築と意識の醸成を図ります。
<具体的な取り組み>
コンプライアンスマニュアル（従業員の行動基準や基本方針等）を作成・周知／コンプライアンスに関する研修の実施／内部監査・モニタリングの実施
関連ゴール
 

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs(Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。