



株式会社ワールドウィン

SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年12月12日
株式会社ワールドウィン
代表取締役 平澤 聡

SDGsの達成に向けた取り組み

多様な人材活用	
性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。	
<具体的な取り組み>	
社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）／社内教育を通じた周知／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備	
関連ゴール	
5 ジェンダー平等を推進する	8 働きがいも経済成長も

ワークライフバランス	
社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。	
<具体的な取り組み>	
産前・産後休業・育児休業制度の整備／介護休暇・介護復職支援制度の整備／各種休暇を取得しやすい風土づくり／テレワークの導入	
関連ゴール	
3 すべての人に健康と福祉を	8 働きがいも経済成長も

ゴミ・廃棄物削減	
未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。	
<具体的な取り組み>	
ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動／ペーパーレス化の推進／廃棄物の管理体制の強化（廃棄物処理法の順守、廃棄物管理責任者の選任等）	
関連ゴール	
8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう

社内の声の把握	
一体感のある経営をめざして、社員の声を積極的に収集し、改善検討を通してスパイラルアップする組織を目指します。	
<具体的な取り組み>	
コンプライアンスやハラスメントに関する相談・通報窓口の設置／社員との定期的な対話／社員提案制度、報奨制度の推進	
関連ゴール	
10 人や国の不平等をなくそう	16 平和と公正をすべての人に



SDGs(Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。