



株式会社 ハヤブサ

SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年1月6日
株式会社 ハヤブサ
代表取締役 斎藤 典良

SDGsの達成に向けた取り組み

人権・労働	環境
社員一人一人の人権を尊重し、いきいきと働ける職場環境を整備します。	リサイクルと省エネルギーへの積極的な取り組みを行い、持続可能な社会の実現に貢献します。
<具体的な取り組み> 人権尊重・差別の禁止の方針策定／産休・育休制度の整備・充実／労働安全衛生向上のための社内研修の実施／社員の健康維持に関する取り組みの充実	<具体的な取り組み> LED照明等省エネに貢献する設備の導入／ハイブリッド車の導入／使用済み自社商品の回収・リサイクルの実施
関連ゴール 3 すべての人に健康と福祉を 5 ジェンダー平等を 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう	関連ゴール 7 持続可能なエネルギーを 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくもの責任 13 気候変動に具体的な対策を
公正な事業慣行	社会貢献・地域貢献
コンプライアンス遵守や個人情報保護・管理により社会全体から信頼される企業を目指します。	企業の社会的責任を認識し、地域社会への奉仕と還元努めることで、未来に繋がる社会の実現に貢献します。
<具体的な取り組み> 汚職・贈収賄の禁止に関する社内規定の整備／個人情報保護に関する社内規程の整備／取引先等への人権尊重等の取り組み要請／コンプライアンスに関する研修等の実施	<具体的な取り組み> 地域の学校への備品等の寄付／地域のスポーツチームへの協賛／地域産原料の使用率向上／環境配慮に関する社員教育の実施
関連ゴール 5 ジェンダー平等を 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナリシップで目標を達成しよう	関連ゴール 4 質の高い教育をみんなに 12 つくもの責任 13 気候変動に具体的な対策を 17 パートナリシップで目標を達成しよう

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs(Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。