



# 株式会社 KU

## SDGs推進宣言




当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。




2025年1月23日



株式会社 KU



代表取締役 榊原 要

### SDGsの達成に向けた取り組み

多様な人材活用
性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。
<b>&lt;具体的な取り組み&gt;</b>
社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）／社内教育を通じた周知／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備
<b>関連ゴール</b>
  

ハラスメントの禁止
社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。
<b>&lt;具体的な取り組み&gt;</b>
行動指針の策定／匿名の社内窓口の設置／社内教育やパンフレット配布等による周知
<b>関連ゴール</b>
  

労働時間の是正
過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取り組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。
<b>&lt;具体的な取り組み&gt;</b>
方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得）／働き方に関する社内委員会の設置／超過労働時間の削減
<b>関連ゴール</b>
 

違法行為の防止
従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。
<b>&lt;具体的な取り組み&gt;</b>
規程・方針にあらゆる違法行為を禁ずる旨を定める／監査委員会、内部監査担当部署の設置／飲酒運転・SNS利用等に関する研修の実施
<b>関連ゴール</b>
 

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGs(Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。