株式会社 マックス
SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年3月19日
株式会社 マックス
代表取締役 正木 研

SDGsの達成に向けた取組み

多様な人材活用

性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

<具体的な取り組み>

社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）／社内教育を通じた周知／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備

関連ゴール

平等で公正な雇用

様々な格差の是正に向けて、社員との活発なコミュニケーションを通して、平等で公正な雇用に努めます。

<具体的な取り組み>

社内の規定・方針の見直し（同一労働同一賃金、最低賃金の順守等）／採用に関する見直し（採用者数、給与や手当に関する格差の是正等）

関連ゴール

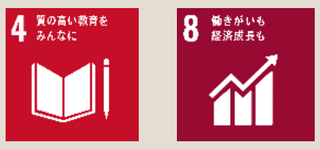
働きがい

社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられ、キャリアアップを図ることができる環境を目指します。

<具体的な取り組み>

資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備／社員のキャリア面談の実施／仕事のデジタル化推進による効率化／研修・自己啓発の機会の提供

関連ゴール



社内の声の把握

一体感のある経営をめざして、社員の声を積極的に収集し、改善検討を通してスパイラルアップする自律と協働を重んじる組織を目指します。

<具体的な取り組み>

社員との定期的な対話／社員満足度調査の実施／権限委譲の推進

関連ゴール

SDGs(Sustainable Development Goals)
持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。