



株式会社エス・アイザックス商会

SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年5月21日

株式会社エス・アイザックス商会

代表取締役 小倉 忍

SDGsの達成に向けた取り組み

多様な人材活用
性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。
＜具体的な取り組み＞
社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／採用条件等 の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤 廃）／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備
関連ゴール
<div>5 ジェンダー平等を 実現しよう</div> <div>8 働きがいも 経済成長も</div> <div>10 人や国の不平等 をなくそう</div>

働きがい
社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。
＜具体的な取り組み＞
資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備／業績上位者への表彰制度の導入／社員のキャリア面談の実施
関連ゴール
<div>4 質の高い教育を みんなに</div> <div>8 働きがいも 経済成長も</div>

ワークライフバランス
社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。
＜具体的な取り組み＞
産前・産後休業・育児休業制度の整備／各種休暇を取得し やすい風土づくり／テレワークの導入
関連ゴール
<div>3 すべての人に 健康と福祉を</div> <div>8 働きがいも 経済成長も</div>

貿易コンプライアンスへの高度な取組体制
ハードとソフトの両面で貿易ビジネスをトータルサポートいたします。
＜具体的な取り組み＞
通関士有資格者や安全保障貿易管理士（STC Expert）を含む輸出入スペシャリストによる幅広い輸出入サービスの提供／東京税関による輸入事後調査で申告漏れ等の不備なしの高評価を獲得／経済産業省から受理票交付済みの独自輸出管理内部規程の制定と遵守体制の確立／行政書士法人トライ国際法務との業務提携による許認可申請や書類作成代行などソフト面の支援体制構築
関連ゴール
<div>12 つくる責任 つかう責任</div> <div>17 パートナリシップで 目標を達成しよう</div>

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals)

持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。