



株式会社 東伸

SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年5月27日
株式会社 東伸
代表取締役 鹿又 英徳



SDGsの達成に向けた取り組み



多様な人材活用
性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。
<具体的な取り組み>
社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／社内教育を通じた周知
関連ゴール
<div>5 ジェンダー平等を実現しよう</div> <div>8 働きがいも経済成長も</div> <div>10 人や国の不平等をなくそう</div>

省エネ・節電
CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。
<具体的な取り組み>
照明のこまめな消灯や待機電力の節約／工程改善等ロス削減による省エネ推進
関連ゴール
<div>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</div> <div>12 つくる責任 つかう責任</div> <div>13 気候変動に具体的な対策を</div>

違法行為の防止
従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。
<具体的な取り組み>
規程・方針にあらゆる違法行為を禁ずる旨を定める／飲酒運転・SNS利用等に関する研修の実施
関連ゴール
<div>8 働きがいも経済成長も</div> <div>16 平和と公正をすべての人に</div>

リスクマネジメントの実施
持続的な事業活動のために、自社の業務において発生しうるリスクを認識し、あらゆる対策に努めます。
<具体的な取り組み>
リスクアセスメントの実施／リスクマネジメントに関する研修の実施／リスク管理の推進
関連ゴール
<div>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</div> <div>16 平和と公正をすべての人に</div>



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいます。