株式会社 DropStone
SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年12月15日
株式会社 DropStone
代表取締役　中川　智裕

SDGsの達成に向けた取組み

ハラスメントの禁止

社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。

＜具体的な取り組み＞

行動指針の策定／社内教育やパンフレット配布等による周知

関連ゴール

環境マネジメントシステムの構築

未来の地球環境を守るため、環境活動および社内体制の継続的改善に努めます。

＜具体的な取り組み＞

環境活動に関するPDCA（目標・実行・チェック・改善）の仕組みを構築／環境目標の設定

関連ゴール

コンプライアンス

会社の信用とステークホルダーの利益を守るため、強固なコンプライアンス体制の構築と意識の醸成を図ります。

＜具体的な取り組み＞

コンプライアンス委員会やワーキンググループ等の立上げ／コンプライアンスマニュアル（従業員の行動基準や基本方針等）を作成・周知

関連ゴール

リスク管理体制の整備

自社が環境・地域社会に与える影響について認識し、社会的リスクの低減活動に努めます。

＜具体的な取り組み＞

リスクアセスメントの実施／リスクマネジメントに関する研修の実施

関連ゴール

SDGs(Sustainable Development Goals)
持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。