株式会社 タイコー
SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2026年3月16日
株式会社 タイコー
代表取締役　横山 浩司

SDGsの達成に向けた取組み

ハラスメントの禁止

社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員が
のびのびと働ける職場環境の整備に努めます。

＜具体的な取り組み＞

行動指針の策定／匿名の社内窓口の設置／
社内教育やパンフレット配布等による周知

関連ゴール

労働時間の是正

過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の
共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取り組みを
行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。

＜具体的な取り組み＞

方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止、残業代の
適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得）／
超過労働時間の削減／ノー残業デー・有給取得推進日の設置

関連ゴール

ワークライフバランス

社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を
両立しやすい環境を目指します。

＜具体的な取り組み＞

産前・産後休業・育児休業制度の整備／介護休暇・
介護復職支援制度の整備／各種休暇を取得しやすい風土づく
り

関連ゴール

ゴミ・廃棄物削減

未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減や
リサイクル等の活動に努めます。

＜具体的な取り組み＞

廃棄物排出量の削減、リユース・リサイクルの推進／ペットボトル・
空き缶の分別回収やリサイクル活動／ペーパーレス化の推進

関連ゴール

SDGs(Sustainable Development Goals)
持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。