株式会社ブライセン

SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2026年3月19日
株式会社ブライセン
代表取締役　藤木　優

SDGsの達成に向けた取組み

多様な人材活用

性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、
多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

＜具体的な取り組み＞

社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／社内教育を通じた周知／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備

関連ゴール

格差の是正

正規・非正規等による様々な格差の是正に向けて、社員との
活発なコミュニケーションを通して、平等な雇用に努めます。

＜具体的な取り組み＞

社内の規程・方針の見直し（同一労働同一賃金、最低賃金の順守等）／採用に関する見直し（採用者数、給与や手当に関する格差の是正等）／社員との定期的な対話

関連ゴール

情報漏えいの防止

各種機密情報の保護の重要性を従業員全員が認識し、
情報漏えい防止に努めます。

＜具体的な取り組み＞

顧客情報取り扱いに関するマニュアルの制定／
パソコンや記憶メディアの取扱いルール制定／
情報漏えいに関する研修の実施

関連ゴール

貧困・飢餓の撲滅

全ての人々が健やかに暮らせる社会の実現のため、
相対的貧困や飢餓をなくす活動に取り組みます。

＜具体的な取り組み＞

こども食堂への賛同・協賛・寄附／
災害備蓄品の寄附／食品ロスの削減

関連ゴール

SDGs(Sustainable Development Goals)
持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。