株式会社SAKUMOBA
SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2026年3月27日
株式会社SAKUMOBA
代表取締役　清水　志

SDGsの達成に向けた取組み

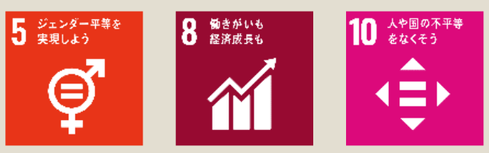
多様な人材活用

性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

＜具体的な取り組み＞

社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／社内教育を通じた周知／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備

関連ゴール



労働時間の是正

過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取り組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。

＜具体的な取り組み＞

方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得）／働き方に関する社内委員会の設置／超過労働時間の削減

関連ゴール

ゴミ・廃棄物削減

未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

＜具体的な取り組み＞

廃棄物排出量の削減、リユース・リサイクルの推進／ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動／ペーパーレス化の推進

関連ゴール

省エネ・節電

CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。

＜具体的な取り組み＞

照明のこまめな消灯や待機電力の節約／LED化の推進／再生可能エネルギーの導入・利用推進／工程改善等ロス削減による省エネ推進

関連ゴール

SDGs(Sustainable Development Goals)
持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。