生活介護カラフル（今宮）
SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2026年4月27日
特定非営利活動法人　虹の架け橋
理事　柴山 徹

SDGsの達成に向けた取組み

多様な人材活用

性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

＜具体的な取り組み＞

社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）／社内教育を通じた周知／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備

関連ゴール

環境問題の認識・理解の推進

環境問題を自分事として取り組むために、環境意識のさらなる向上に努めます。

＜具体的な取り組み＞

従業員に対する、ポスター掲示やパンフレット配布等による普及・啓発／従業員に対する教育・研修の定期的な実施／従業員参加型の環境保全活動（地域の清掃活動や森林整備ボランティア等）の実施／社内の環境取り組みに関する表彰制度の整備

関連ゴール

法令情報管理の徹底

業務に関わる新規法令の適用や法令の改正について、常に情報収集に努め、法令順守を徹底します。

＜具体的な取り組み＞

最新の法令の改正・新規制定の情報収集／弁護士等の外部専門家との連携／新規法令に関する外部研修への参加／法務・コンプライアンス担当の設置

関連ゴール

ESG/SDGsの取り組みの表明

会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。

＜具体的な取り組み＞

SDGsを取り入れた経営方針・経営計画の表明／行政のSDGs登録制度への参画／SDGs推進施策・目標の設定、モニタリングの実施／SDGsの取り組みのホームページでの情報開示

関連ゴール

SDGs(Sustainable Development Goals)
持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。