株式会社トシン

SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2026年5月14日
株式会社トシン
代表取締役　大西圭輔

SDGsの達成に向けた取組み

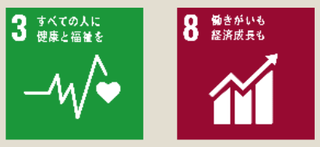
労働時間の是正

過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取り組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。

＜具体的な取り組み＞

方針・社内規程の見直し（サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得）／超過労働時間の削減／ノー残業デー・有給取得推進日の設置

関連ゴール



省エネ・節電

CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。

＜具体的な取り組み＞

照明のこまめな消灯や待機電力の節約／LED化の推進／再生可能エネルギーの導入・利用推進

関連ゴール

法令情報管理の徹底

業務に関わる新規法令の適用や法令の改正について、常に情報収集に努め、法令順守を徹底します。

＜具体的な取り組み＞

最新の法令の改正・新規制定の情報収集／新規法令に関する外部研修への参加／法務・コンプライアンス担当の設置

関連ゴール

SDGs経営の推進

経営層が自社のSDGsに関する活動の重要性について認識し、経営の一環として積極的に推進いたします。

＜具体的な取り組み＞

活動のPDCAサイクルの構築／活動予算の確保／経営層によるSDGsの推進度合いの評価の実施

関連ゴール

SDGs(Sustainable Development Goals)
持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。