











# 株式会社JMI

## SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年1月9日  
株式会社JMI  
代表取締役 受井 哲男

### SDGsの達成に向けた取り組み

<b>労働時間の是正</b> 過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取り組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。 <b>&lt;具体的な取り組み&gt;</b> 超過労働時間の削減／ノー残業デー・有給取得推進日の設置 <b>関連ゴール</b>  	<b>働きがい</b> 社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。 <b>&lt;具体的な取り組み&gt;</b> 資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備／業績上位者への表彰制度の導入 <b>関連ゴール</b>  
<b>違法行為の防止</b> 従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。 <b>&lt;具体的な取り組み&gt;</b> 監査委員会、内部監査担当部署の設置／飲酒運転・SNS利用等に関する研修の実施 <b>関連ゴール</b>  	<b>情報漏えいの防止</b> 各種機密情報の保護の重要性を従業員全員が認識し、情報漏えい防止に努めます。 <b>&lt;具体的な取り組み&gt;</b> 顧客情報取り扱いに関するマニュアルの制定／情報セキュリティの第三者認証取得（プライバシーマーク、ISO27001など） <b>関連ゴール</b>  

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGs(Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。