



株式会社 やまびこ

SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年2月19日
株式会社 やまびこ
代表取締役 石田 恭章



SDGsの達成に向けた取り組み



| 多様な人材活用 |
|--|
| 性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。 |
| <具体的な取り組み> |
| 社内教育を通じた周知 |
| 関連ゴール |
| <div>5 ジェンダー平等を 実現しよう</div> <div>8 働きがいも 経済成長も</div> <div>10 人や国の不平等 をなくそう</div> |

| 違法行為の防止 |
|--|
| 従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。 |
| <具体的な取り組み> |
| 飲酒運転・SNS利用等に関する研修の実施 |
| 関連ゴール |
| <div>8 働きがいも 経済成長も</div> <div>16 平和と公正を すべての人に</div> |

| 取引先との不当取引の防止 |
|--|
| 公正な取引関係構築のため、取引先に対する金銭や納期などの不当な要求や圧迫を禁止します。 |
| <具体的な取り組み> |
| 契約書締結時のチェック機能の強化 |
| 関連ゴール |
| <div>8 働きがいも 経済成長も</div> <div>16 平和と公正を すべての人に</div> |

| 法令情報管理の徹底 |
|--|
| 業務に関わる新規法令の適用や法令の改正について、常に情報収集に努め、法令順守を徹底します。 |
| <具体的な取り組み> |
| 最新の法令の改正・新規制定の情報収集／弁護士等の外部専門家との連携 |
| 関連ゴール |
| <div>8 働きがいも 経済成長も</div> <div>16 平和と公正を すべての人に</div> |



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs(Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいます。